



## Documentos Necessários para: Combate ao Trabalho Infanto-Juvenil

1. **Legislação Trabalhista Pertinente:** É fundamental ter acesso e estar familiarizado com as leis trabalhistas relacionadas ao trabalho infanto-juvenil em seu país ou região. Isso inclui leis que estabelecem a idade mínima para o trabalho, regulamentos sobre o tipo de trabalho permitido para menores de idade e direitos trabalhistas específicos para crianças e adolescentes.
2. **Políticas e Procedimentos da Organização:** Se você está envolvido em uma organização que emprega jovens ou trabalha com crianças, é importante ter políticas e procedimentos claros em vigor para prevenir o trabalho infanto-juvenil. Isso pode incluir políticas de recrutamento, treinamento para funcionários, e procedimentos de denúncia e investigação de violações.
3. **Materiais Educativos e de Conscientização:** Disponibilizar materiais educativos e de conscientização sobre os riscos do trabalho infanto-juvenil pode ajudar a informar e educar as crianças, suas famílias e a comunidade em geral sobre seus direitos e os perigos associados ao trabalho precoce.
4. **Registros e Relatórios:** Manter registros detalhados e relatórios sobre o emprego de menores de idade pode ajudar a garantir a conformidade com as leis trabalhistas e identificar possíveis casos de trabalho infanto-juvenil.
5. **Mecanismos de Denúncia e Apoio:** Estabelecer mecanismos de denúncia seguros e acessíveis pode encorajar as vítimas de trabalho infanto-juvenil a buscar ajuda e proteção. Além disso, oferecer apoio e recursos adequados às vítimas é essencial para ajudá-las a superar os traumas e reconstruir suas vidas.