



Documentos Necessários para Garantir o Cumprimento do Piso Salarial:

1. **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):** Em muitos casos, o valor do piso salarial é estabelecido por meio de negociações entre sindicatos de trabalhadores e empregadores, resultando na assinatura de uma convenção coletiva de trabalho que determina os termos e condições de trabalho, incluindo o valor do piso salarial.
2. **Acordo Individual de Trabalho:** Quando não há convenção coletiva aplicável, o empregador pode estabelecer o valor do piso salarial por meio de acordo individual com cada empregado, desde que este valor seja igual ou superior ao estabelecido pela legislação ou por normas setoriais.
3. **Registro de Salário:** O empregador deve manter registros detalhados dos salários pagos a cada empregado, garantindo que o valor pago seja igual ou superior ao piso salarial estabelecido.
4. **Folha de Pagamento:** Na folha de pagamento, devem constar todas as informações referentes aos salários pagos a cada empregado, incluindo o valor do piso salarial, as horas trabalhadas, os descontos realizados (se aplicável) e quaisquer outros valores adicionais devidos.